

# Personalfragebogen

für geringfügig Beschäftigte (Minijob)  
(auch Haushaltsscheckverfahren)



Arbeitgeber: (Name + Anschrift)

Mandantenummer:

## Persönliche Angaben:

Familienname ggf. Geburtsname:	Vorname:
Straße und Hausnummer inkl. Anschriftenzusatz:	PLZ, Ort:
Geburtsdatum:	Geschlecht: <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> weiblich
Familienstand:	Schwerbehindert: <input type="checkbox"/> ja (Ausweis vorlegen) <input type="checkbox"/> nein
Geburtsort, -land:	
Staatsangehörigkeit:	Barzahlung: <input type="checkbox"/> ja
IBAN:	Telefon:

**Hinweis:** Arbeitnehmer sind nach § 2a Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz verpflichtet, stets ihren Personalausweis mitzuführen und den Behörden der Zollverwaltung auf Verlangen vorzulegen.

**Beschäftigung:**                     Befristet bis \_\_\_\_\_                     Unbefristet

Eintrittsdatum:	
Ausgeübte Tätigkeit:	
Arbeitsort (wenn abweichend vom Firmensitz):	Anzuwendende Tarifverträge: <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja, _____
Schulbildung: <input type="checkbox"/> Ohne Schulabschluss <input type="checkbox"/> Volks-/Hauptschule <input type="checkbox"/> Mittlere Reife oder gleichwertig <input type="checkbox"/> Abitur/Fachabitur <input type="checkbox"/> Abschluss unbekannt	Berufsausbildung: <input type="checkbox"/> Ohne beruflichen Ausbildungsabschluss <input type="checkbox"/> Abschluss einer anerkannten Berufsausbildung <input type="checkbox"/> Meister, Techniker oder gleichwertig <input type="checkbox"/> Bachelor <input type="checkbox"/> Diplom/Magister/Master/Staatsexamen <input type="checkbox"/> Promotion <input type="checkbox"/> Abschluss unbekannt
<input type="checkbox"/> kein Leiharbeitsverhältnis	<input type="checkbox"/> Leiharbeitsverhältnis
wöchentl./tägl. Arbeitszeit:	Urlaubsanspruch (Kalenderjahr):

**Entlohnung:**

mtl.Entgelt:	Betrag:	gültig ab:	Stundenlohn:	gültig ab:
--------------	---------	------------	--------------	------------

**Steuer:**

Steuerklasse/Faktor:	Kinderfreibeträge:	Konfession:	Identifikationsnummer:
<input type="checkbox"/> Pauschsteuer 2 % durch Arbeitgeber		<input type="checkbox"/> Pauschalsteuer 2 % Abwälzung auf Arbeitnehmer	

**Sozialversicherung:**

Name der Krankenkasse: _____
<input type="checkbox"/> gesetzlich <input type="checkbox"/> familienversichert <input type="checkbox"/> privat (Bescheinigung beifügen)
Versicherungsnummer (gem. Sozialversicherungsnachweis):
Mitglied in einer berufsständischen Versorgungseinrichtung: <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja (Bescheinigung beilegen)
Wenn Familienversichert:  Haben Sie noch andere Einnahmen, wie Miet- und/ oder Zinseinnahmen, die mit dem Mini-Job zusammen- gerechnet die 450,00 €-Grenze übersteigen? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Arbeitnehmer, die eine geringfügige entlohnte Beschäftigung ab 01.01.2013 ausüben, können durch diese Erklärung ihren Verzicht auf die Rentenversicherungspflicht gegenüber dem Arbeitgeber beantragen. Durch den Verzicht sind Sie vom Rentenversicherungsbeitrag befreit.  <input type="checkbox"/> Hiermit beantrage ich die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung im Rahmen meiner geringfügig entlohnten Beschäftigung und verzichte damit auf den Erwerb von Pflichtbeitragszeiten.

**Hauptbeschäftigung:**

<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in in Elternzeit <input type="checkbox"/> Arbeitslose/r <input type="checkbox"/> Beamtin/Beamter <input type="checkbox"/> Hausfrau/Hausmann	<input type="checkbox"/> Schüler/in (Beschein. beifügen) <input type="checkbox"/> Schulentlassene/r <input type="checkbox"/> Selbstständige/r <input type="checkbox"/> Student/in (Beschein. beifügen) <input type="checkbox"/> Sozialhilfeempfänger/in	<input type="checkbox"/> Studienbewerber/in <input type="checkbox"/> Wehr-/Zivildienstleistende/r <input type="checkbox"/> Rentner/in <input type="checkbox"/> Sonstige:
--	---	---

**Angaben zu weiteren Beschäftigungen:**

- Eine weitere Beschäftigung wird nicht ausgeübt
- Folgende weiteren Beschäftigungen werden z. Zt. ausgeübt

Zeitraum von bis	Arbeitgeber	Art der Tätigkeit	Wöchentliche Arbeitszeit	Entgelt mtl.
		<input type="checkbox"/> Minijob bis 450 € <input type="checkbox"/> sv-pfl. Beschäftigung <input type="checkbox"/> kurzfristige Beschäftigung		
		<input type="checkbox"/> Minijob bis 450 € <input type="checkbox"/> sv-pfl. Beschäftigung <input type="checkbox"/> kurzfristige Beschäftigung		

**Angaben zu den Arbeitspapieren:**

➤ <b>Arbeitsvertrag</b>	<input type="checkbox"/> wird nachgereicht	<input type="checkbox"/> liegt bei
➤ <b>Schwerbehindertenausweis</b>	<input type="checkbox"/> wird nachgereicht	<input type="checkbox"/> Kopie liegt bei
➤ <b>Schul-/Studienbescheinigung</b>	<input type="checkbox"/> wird nachgereicht	<input type="checkbox"/> Kopie liegt bei
➤ <b>Bescheinigung berufsständische Versorgungseinrichtung</b>	<input type="checkbox"/> wird nachgereicht	<input type="checkbox"/> liegt bei
➤ <b>Mitgliedsbescheinigung private Krankenversicherung</b>	<input type="checkbox"/> wird nachgereicht	<input type="checkbox"/> liegt bei

Ich erkläre, vorherstehende Angaben wahrheitsgemäß gemacht zu haben. Mir ist bekannt, dass ein Widerruf dieser für die Dauer der Beschäftigungsverhältnisse nicht möglich ist. Ich verpflichte mich, alle Veränderungen, die die Beantwortung vorstehender Fragen betreffen, meinem Arbeitgeber unverzüglich mitzuteilen. Bei unwahren Angaben oder Verletzungen meiner Anzeigepflichten erkläre ich mich bereit, die vom Sozialversicherungsträger oder Finanzamt nachgeforderten Beträge zu erstatten.

\_\_\_\_\_ Datum

\_\_\_\_\_ Unterschrift Arbeitnehmer

\_\_\_\_\_ Unterschrift Arbeitgeber

# Merkblatt über die möglichen Folgen einer Befreiung von der Rentenversicherungspflicht

## Allgemeines

Seit dem 1. Januar 2013 unterliegen Arbeitnehmer, die eine geringfügig entlohnte Beschäftigung (450-Euro-Minijob) ausüben, grundsätzlich der Versicherungs- und vollen Beitragspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung. Der vom Arbeitnehmer zu tragende Anteil am Rentenversicherungsbeitrag beläuft sich auf 3,6 Prozent (bzw. 13,6 Prozent bei geringfügig entlohnungen Beschäftigungen in Privathaushalten) des Arbeitsentgelts. Er ergibt sich aus der Differenz zwischen dem Pauschalbeitrag des Arbeitgebers (15 Prozent bei geringfügig entlohnungen Beschäftigungen im gewerblichen Bereich / bzw. 5 Prozent bei solchen in Privathaushalten) und dem vollen Beitrag zur Rentenversicherung in Höhe von 18,6 Prozent. Zu beachten ist, dass der volle Rentenversicherungsbeitrag mindestens von einem Arbeitsentgelt in Höhe von 175 Euro zu zahlen ist.

## Vorteile der vollen Beitragszahlung zur Rentenversicherung

Die Vorteile der Versicherungspflicht für den Arbeitnehmer ergeben sich aus dem Erwerb von Pflichtbeitragszeiten in der Rentenversicherung. Das bedeutet, dass die Beschäftigungszeit in vollem Umfang für die Erfüllung der verschiedenen Wartezeiten (Mindestversicherungszeiten) berücksichtigt wird. Pflichtbeitragszeiten sind beispielsweise Voraussetzung für

- einen früheren Rentenbeginn,
- Ansprüche auf Leistungen zur Rehabilitation (sowohl im medizinischen Bereich als auch im Arbeitsleben),
- den Anspruch auf Übergangsgeld bei Rehabilitationsmaßnahmen der gesetzlichen Rentenversicherung,
- die Begründung oder Aufrechterhaltung des Anspruchs auf eine Rente wegen Erwerbsminderung,
- den Anspruch auf Entgeltumwandlung für eine betriebliche Altersversorgung und
- die Erfüllung der Zugangsvoraussetzungen für eine private Altersvorsorge mit staatlicher Förderung (zum Beispiel die so genannte Riester-Rente) für den Arbeitnehmer und gegebenenfalls sogar den Ehepartner.

Darüber hinaus wird das Arbeitsentgelt nicht nur anteilig, sondern in voller Höhe bei der Berechnung der Rente berücksichtigt.

## Antrag auf Befreiung von der Rentenversicherungspflicht

Ist die Versicherungspflicht nicht gewollt, kann sich der Arbeitnehmer von ihr befreien lassen. Hierzu muss er seinem Arbeitgeber – möglichst mit dem beiliegenden Formular – schriftlich mitteilen, dass er die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung wünscht. Übt der Arbeitnehmer mehrere geringfügig entlohnte Beschäftigungen aus, kann der Antrag auf Befreiung nur einheitlich für alle zeitgleich ausgeübten geringfügigen Beschäftigungen gestellt werden. Über den Befreiungsantrag hat der Arbeitnehmer alle weiteren – auch zukünftige – Arbeitgeber zu informieren, bei denen er eine geringfügig entlohnte Beschäftigung ausübt. Die Befreiung von der Versicherungspflicht ist für die Dauer der Beschäftigung(en) bindend; sie kann nicht widerrufen werden.

Die Befreiung wirkt grundsätzlich ab Beginn des Kalendermonats des Eingangs beim Arbeitgeber, frühestens ab Beschäftigungsbeginn. Voraussetzung ist, dass der Arbeitgeber der Minijob-Zentrale die Befreiung bis zur nächsten Entgeltabrechnung, spätestens innerhalb von 6 Wochen nach Eingang des Befreiungsantrages bei ihm meldet. Andernfalls beginnt die Befreiung erst nach Ablauf des Kalendermonats, der dem Kalendermonat des Eingangs der Meldung bei der Minijob-Zentrale folgt.

## Konsequenzen aus der Befreiung von der Rentenversicherungspflicht

Geringfügig entlohnte Beschäftigte, die die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht beantragen, verzichten freiwillig auf die oben genannten Vorteile. Durch die Befreiung zahlt lediglich der Arbeitgeber den Pauschalbeitrag in Höhe von 15 Prozent (bzw. 5 Prozent bei Beschäftigungen in Privathaushalten) des Arbeitsentgelts. Die Zahlung eines Eigenanteils durch den Arbeitnehmer entfällt hierbei. Dies hat zur Folge, dass der Arbeitnehmer nur anteilig Monate für die Erfüllung der verschiedenen Wartezeiten erwirbt und auch das erzielte Arbeitsentgelt bei der Berechnung der Rente nur anteilig berücksichtigt wird.

**Hinweis:** Bevor sich ein Arbeitnehmer für die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht entscheidet, wird eine individuelle Beratung bezüglich der rentenrechtlichen Auswirkungen der Befreiung bei einer Auskunfts- und Beratungsstelle der Deutschen Rentenversicherung empfohlen. Das Servicetelefon der Deutschen Rentenversicherung ist kostenlos unter der 0800 10004800 zu erreichen. Bitte nach Möglichkeit beim Anruf die Versicherungsnummer der Rentenversicherung bereithalten.

**Antrag auf Befreiung von der Rentenversicherungspflicht bei einer geringfügig entlohnten Beschäftigung nach § 6 Absatz 1b Sozialgesetzbuch Sechstes Buch (SGB VI)**

**Arbeitnehmer:**

Name: \_\_\_\_\_

Vorname: \_\_\_\_\_

Rentenversicherungsnummer: 

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Hiermit beantrage ich die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung im Rahmen meiner geringfügig entlohnten Beschäftigung und verzichte damit auf den Erwerb von Pflichtbeitragszeiten. Ich habe die Hinweise auf dem „Merkblatt über die möglichen Folgen einer Befreiung von der Rentenversicherungspflicht“ zur Kenntnis genommen.

Mir ist bekannt, dass der Befreiungsantrag für alle von mir zeitgleich ausgeübten geringfügig entlohnten Beschäftigungen gilt und für die Dauer der Beschäftigung bindend ist; eine Rücknahme ist nicht möglich. Ich verpflichte mich, alle weiteren Arbeitgeber, bei denen ich eine geringfügig entlohnte Beschäftigung ausübe, über diesen Befreiungsantrag zu informieren.

\_\_\_\_\_  
(Ort, Datum)

\_\_\_\_\_  
(Unterschrift Arbeitnehmer bzw. bei Minderjährigen Unterschrift des gesetzl. Vertreters)

**Arbeitgeber:**

Name: \_\_\_\_\_

Betriebsnummer: 

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Der Befreiungsantrag ist am: 

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

 bei mir eingegangen.

Die Befreiung wirkt ab dem: 

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

\_\_\_\_\_  
(Ort, Datum)

\_\_\_\_\_  
(Unterschrift Arbeitgeber)

**Hinweis für den Arbeitgeber:**

Der Befreiungsantrag ist nach § 8 Absatz 4a Beitragsverfahrensverordnung (BVV) zu den Entgeltunterlagen zu nehmen und **nicht** an die Minijob-Zentrale zu senden.